

中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2022〕12号

关于印发《中共上海开放大学委员会 2022 年组织 工作要点》的通知

各党总支（直属党支部）、党支部：

现将《中共上海开放大学委员会 2022 年组织工作要点》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：中共上海开放大学委员会 2022 年组织工作要点

中共上海开放大学委员会

2022 年 6 月 22 日

电子章专用



附件

中共上海开放大学委员会 2022 年组织工作要点

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是上海构筑未来发展战略优势的关键之年。今年上海开放大学组织工作总的要求是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，围绕学校“传承优势、厚积薄发”工作主题，坚持稳中求进工作总基调，坚持全面从严治党战略方针，推进新时代党的建设新的伟大工程，扎实做好党的二十大和市第十二次党代会有关组织准备和会议精神学习贯彻工作，从严从实加强领导班子和干部队伍建设，奋力走出学校基层党建新路，加快人才队伍建设，锐意进取、狠抓落实，为开放教育事业高质量发展提供坚强组织保证，以实际行动迎接党的二十大和市第十二次党代会胜利召开。

一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固党史学习教育成果，为打赢疫情防控攻坚战提供坚强组织保证。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部、党员学习教育的中心内容，围绕深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、习近平总书记关于党史学习教育的一系列重要论述和巩固拓展党史学习教育成果的重要指示等，抓好原著原文学习，引导全体党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移听党话、跟党走。认真总结开展党史学习教育、我为群众办实事实践活动的

好经验好做法，建立常态化、长效化制度机制。深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策，坚持“动态清零”不动摇，把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和中央决策部署上来，落实好市委工作要求，组织动员各级党组织和广大党员、干部积极投身疫情防控攻坚战，展示特殊时期的使命担当。

二、以高度的政治责任感和使命感，做好党的二十大、市第十二次党代会有关组织准备工作。扎实做好党的二十大代表候选人初步人选推荐和市第十二次党代会代表选举工作，把党的领导贯穿到组织考察、确定人选、会议选举等各方面各环节全过程。坚持标准、严格程序，精心组织会议选举，确保选出的代表具有先进性和广泛性，符合上级提出的结构要求。宣传代表先进事迹，推动党员干部见贤思齐、奋发有为，为迎接党的二十大营造良好氛围。着眼于为党的第二个百年奋斗目标建功立业，组织动员广大党员、干部积极投身党和国家重大战略部署，贯彻市委、市教卫工作党委的工作要求，积极投入学校“十四五”事业发展征程中，努力创造优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

三、坚持不懈加强新时代党的创新理论武装和干部教育培训。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，引导广大党员干部常修常炼、常悟常进，学懂弄通做实党的创新理论，不断夯实新时代干部的基本功。按照中央、市委和市教卫工作党委的要求，迅速组织党的二十大和市第十二次党代会会议精神的传达学习，引导广大党员干部切实把思想和行动统一到会议精神上来。围绕深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，开展党务干部和处级干部专题培训，结合干部选任和队伍建

设实际，注重“干”和“训”的结合，强化专业化能力培训，打造一支适应开放教育发展需要的干部队伍。

持续推进老干部政治建设、思想建设、组织建设，推进离退休干部深入学习新时代党的创新理论，严格组织生活，努力为老同志知政知情创造更好条件、发光发热提供更好平台、乐享生活营造更好环境。

四、把牢政治标准，建设高素质、专业化的干部队伍。坚持党管干部原则，坚持好干部标准和新时代上海干部特质要求，有序做好新一轮处级干部选任工作，以政治标准作为选人用的第一标准，选好人、用对人，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。进一步修订《上海开放大学处级干部选拔任用工作记实暂行办法》《上海开放大学处级干部任职试用期考核办法》等文件，完善优化干部选拔任用程序。秉持事业为上、以事择人、人岗相适、人事相宜的理念，拓宽选人用人视野，建立常态化发现识别选任干部机制。严格执行“凡提四必”制度，将监督贯穿干部选拔任用全过程，坚决防止“带病提拔”，不断提高选人用人公信度。加大轮岗交流力度，为干部提供多岗位锻炼机会，促进年轻干部快速成长，持续优化干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

五、严管与厚爱相结合，加强干部监督和激励。从严从实抓好干部管理监督工作，坚持管在日常、严在经常、融入平常。坚持和完善领导干部个人有关事项报告制度，落实落细“四级责任机制”，不断提高和保持查核一致率。不断健全和完善上海开放大学干部兼职相关管理规定，不断规范各级干部的兼职类别、兼

职数量、审批流程、监督管理等工作，及时清理违规兼职情况。规范干部出入境管理、社团兼职等工作。持续强化中央八项规定精神的执行。会同审计室、纪监综合办公室等部门，开展干部经济责任审计，对单位、部门党政“一把手”履行经济责任行为不断加以规范。

多措并举激励干部担当作为，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。加强对干部的关心关爱，认真落实好经常性谈心谈话、任职免职谈话、廉政谈话等制度，及时了解思想动态，积极回应和解决干部关切问题。继续完善干部考核评价机制，优化会议述职、领导考评、部门互评、员工测评相结合的干部考核体系，不断完善干部担当作为的激励机制。

六、夯实基层党的组织体系，推动学校党建提质增效。贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等相关规定和要求，不断健全完善党委领导下的校长负责制，强化二级党组织尤其是院系党组织政治功能。优化党组织设置，做好新一轮基层党组织换届工作，选优配强基层组织书记，落实院系“双带头人”教师党支部书记要求。加强对二级单位和学院党组织议事规则和党政联席会议制度贯彻落实的分类指导，强化二级党组织在重大事项上的政治把关作用。积极对照“四项计划”，持续做好校内培育工作。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党内制度执行。持续做好党建工作督查，及时发现薄弱环节，以督促改。组织开展“迎七一”庆祝建党101周年主题系列实践活动。持续做好“结对百镇千村，助推乡村振兴”行动以及区域化党建工作。继续推进党建研究、“互联网+党建”等

做法，用好组织工作网和组织工作微信公众号等平台，着力提升基层党建信息化水平。加强党员队伍建设，高标准高质量做好发展党员工作，结合党员队伍实际持续推进党员轮训工作。

七、优化学校内设机构设置，加强机构编制管理。对标对表学校“十四五”规划目标和年度重点工作要求，以健全学校治理体系、提升学校治理能力为导向，根据事业发展的需要，进一步梳理内设机构职责，突出主责主业，在保持机构总数相对稳定的基础上，形成机构设置调整方案。根据《机构编制报告制度实施办法》精神，按时上报学校机构编制工作的重要事项，进一步优化学校内设机构设置。

八、全力引才聚才，统筹抓好人才工作。深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的重要思想，落实好中央人才工作会议和上海市人才工作会议精神。坚持党管人才原则，切实增强党委统一领导、组织部牵头抓总、部门各司其职的人才工作合力。做好党委联系服务专家工作，加强对人才的政治引领和政治吸纳。落实上海市、市教卫工作党委人才计划，认真结合学校实际，继续做好各类对口人才支援工作。

九、在“传承优势”中砥砺前行，强化组工干部队伍建设。以建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门为要求，始终坚持党性原则，严格遵守党章党规党纪，不折不扣落实中央、上海市和市教卫工作党委各项要求，推动组织工作始终从提高政治站位上看、从坚定政治方向上干、从落实政治要求上抓。强化组织部门自身建设，以对党绝对忠诚、时不我待的精神状态，毫不动摇地抓好组织工作，满怀信心地组织开展好组织工作，为建

设上海特点、中国特色、世界水平的一流开放大学提供坚实的组织保证。