

中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2024〕1号

关于印发《上海开放大学 2024 年工作要点》 的通知

各党总支、直属党支部，各单位、部门，各分校（教学点）：

现将《上海开放大学 2024 年工作要点》印发给你们，请按照工作部署，围绕“深化优势，突破提升”工作主题，做好落实工作。

特此通知。

附件：上海开放大学 2024 年工作要点



附件

上海开放大学 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。学校今年的工作主题是“深化优势，突破提升”，总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚持稳中求进工作总基调，服务促进教育强国和上海“五个中心”建设，把深化高等教育综合改革、深化学习型城市建设作为重点，把筹备召开学校第二次党代会作为主线，坚持整体性塑造、系统性建构、创新性实践、科学性评价，坚持聚焦民生、服务发展、做强特色、提升效能，加快“功能性、平台型”新型大学建设，深化全面从严治党，为建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国作出新贡献。

一、以筹备召开党代会为重点，加强思想武装和政治建设，提高党的建设质量

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作的重要指示要求，把习近平总书记重要讲话精神和上级决策部署落到实处。完善学校政治理论学习体系建设，发挥党委会“第一议题”示范作用，建强两级理论学习中心组，以班子建设带动队伍建设、促进基层建设，提高支部学习能力。加强教

育宣传培训，加强师德师风建设。做好新一轮文明单位创建工作，进一步优化创建机制，深化文明创建内涵，凸显新型大学创建特色。

2. 筹备召开学校第二次党代会。以高度的政治责任感和历史使命感做好学校第二次党代会的筹备工作，总结展示学校第一次党代会以来党的建设和事业发展取得的成绩和经验。对照“十四五”规划，认真谋划学校未来五年乃至更长时间发展蓝图，进一步明确学校办学新使命新方略，为学校事业更好发展奠定坚实基础、提供坚强保证。

3. 强化意识形态和宣传思想文化工作。进一步深刻领悟习近平文化思想的丰富内涵，抓好意识形态阵地管理，完善工作机制，科学管理流程，落实主体责任。推进融媒体中心建设，围绕中心，服务大局，更好发挥媒体在服务校园文化建设、学校品牌宣传和招生工作中的积极作用。做好主题宣传报道的策划和推广，充分展示学校办学成就，不断增强社会影响力。

二、教育教学体系建设

4. 贯彻落实高等教育综合改革。贯彻落实《关于全面深化高等教育综合改革服务促进高质量发展的意见》，研制并启动实施教育教学综合改革方案。优化专业布局，制定学校专业发展规划。夯实基础专业，打造优势专业，开拓特色专业，做强民生专业。建立专业动态调整管理机制，推进专业优化改造，调整不适应需求的专业。加强通识教育，优化人才培养方案。构建专业群、课程群，实施基于能力的模块化课程组合方案。探索微专业建设，加强技能等级证书与学历教育融通。推进学院与高校、行业、企

业联合办学。

5. 推进成人思政教育内涵式发展。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。建设具有开放教育特色的成人思政教育资源，探索成人思政新路径。加强课程思政建设，培育高等学历继续教育课程思政示范课程和教学名师。推进学生工作与思政教育有机融合，举办“上海开放大学艺术节”，开展“行走思政课堂”，推进学生思想政治工作特色发展。

6. 加快硕士学位点建设。以硕士点培育为牵引推动教育教学高质量发展，深化“老年社会工作、家庭与儿童社会工作、社区服务与基层治理”三个方向的内涵研究、政策研究和国际比较研究。建立学校硕士生导师遴选制度，开展“硕士生导师培育项目”，完善学科队伍建设，建好学术团队。加强实践教学，完成社会工作实验室升级改造，建立校外实习基地，开展“大社工”案例库建设。

7. 推进教学模式优化。推进精品课程培育，评选一批校级精品课程。建设高质量课程资源，推进数字资源出版，加强民生类专业特色教材建设。举办直播教学比赛，推进教研活动、直播教学等试点工作成果落地。完善实验室建设管理平台建设。提升系统教学质量，推进教学规范化建设。推动实施校级教改项目，培育具有创新性、示范性、引领性的开放教育教学成果，培育市级、国家级教学成果。

8. 推进高质量科研。以高水平项目和高质量成果为导向，深化科研基地和学术团队建设。加强有组织科研，持续推进高层次科研项目和成果培育。加强校级研究中心、分校特色研究中心、

校级学术团队建设。以 AI 应用促进科研范式转型，常态化开展学术月、学术组会和科研集训，举办“第三届开放教育研讨会”等高端学术会议和论坛。总结平台型大学建设的理论研究和实践成果。

9. 推进创新教育新发展。办好 2024 年创新大赛校赛。加大“双创社”扶持力度，支持常态化运行。深化学生创新研究项目内涵建设，推动分校积极参与。进一步加强创新类课程建设，推动创新教育融入课程、融入人才培养全过程。

10. 推进“中高贯通”一体化。推进电中转型发展。通过课程改造、资源开发、技能培训等形式，加大“电中－开大直通车”宣传力度。发挥电中教学点“蓄水池”作用，提升电中学生接读率。

三、招生评价体系建设

11. 加强招生工作。加强招生体系平台建设和教学点备案管理。推进与龙头企业、平台型企业、园区企业的合作办学，提高民生养老类专业招生能力和社会效益。形成招生监测预警机制，实现“专业－招生－教学－评价－毕业”等各环节相互反馈、相互促进、及时调整、有效衔接的全过程管理。提升招生宣传的精准度和有效性。

12. 优化考试组织与管理。优化新考试系统功能，使用范围覆盖所有网考课程及考点。继续推进线上线下融合的考试模式，提升考试组织效率。探索常设考场，做好个性化学习路径和考试安排。提升远程巡考系统管理功能，严肃考风考纪。设立考试阅卷评卷管理标准，统筹考试服务力量，优化考试环境。

13. 推进命题改革和毕业论文改革。坚持问题导向，注重考

查学生分析解决问题的能力，上开本科学位课程实施命题改革全覆盖。制定本科论文分类评价标准，试点推广毕业论文与学位论文分类指导，提高学位论文质量。探索开发论文智能化辅助指导系统。

14. 落实质量保障工程。扎实推进国开评估整改工作，持续开展分校办学评估等质量监控与评价工作。建立学期质量讲评制度，加强常态化教学检查。加强质量保障全过程管理，建立质量运行闭环机制，完成学历教育质量手册编制。开展开放教育质量管理与改革案例评选活动，推动质量文化建设。

四、社会服务体系建设

15. 推动特色产业学院与工匠学院产教融合发展。树立“大合作”观，坚持以教促产、以产助教，加强产教深度融合发展。提升上海工匠学院影响力，办好上海各级各类工匠研修班、匠心学堂，推广“紫江融合培训模式”。推进数字服务产业学院建设，加强职业技能培训项目培育。加快汽车产业学院发展，开展非学历课程建设与培训。力争新建1-2所特色产业学院。

16. 做强“养老、托育、家庭教育”服务品牌。持续开展养老护理内训师、评估师、老年社会工作者培训，打造“大城养老赋能而行”在线课堂。持续开展托育服务一线从业者、管理人员、高质量人才培训，举办上海市托育技能大赛。扩大上海家长学校影响力，完善家庭教育指导师初、中、高三级课程体系，建设家庭教育融媒体资源。

17. 推进民生学院内涵式创新发展。全面总结筹建阶段的探索与实践，建立有效推动和运行“三教融通”人才培养模式的组

组织架构和管理机制。深入调研养老、家政、老年社会工作等领域，形成体系化的培训项目和民生教育系列活动。继续组织家政服务员（三级）和养老护理员（三级）职业技能等级评价工作，完善考点建设和运营。推进上海养老护理员实训基地建设，形成建设标准。组织开展长三角养老护理技能大赛。

18. 办好老年大学。释放“强强联合”功能，加强老年大学建设，为积极老龄化提供新实践探索。挖掘社会资源，增加学额供给。举办上海市九九重阳节系列活动，举办校园开放日活动。协同拓展上海老年大学教育联盟合作，推动老年教育办学体系建设。举办 2024 年“东方论道”老年教育国际会议，推进上海老年教育研究院和理论研究中心建设。推进全国老年远程教育、上海老年远程教育工作会议。加强“乐学大讲堂”“银龄课堂”“精品课程”建设。开展老年教育学习成果进社区、进校园系列活动。

19. 促进社区教育高质量发展。以数字化促进老年教育与社区教育融合发展。做优“银发 e 学堂”，升级“四馆两厅”智慧学习应用场景，建设适老化全媒体课程资源，培育智慧助老队伍。培育“市民外语学习中心”品牌，拓展“申学书院—市民大讲堂”的广度和深度。探索长三角学习型乡村建设联盟协同推进机制，举办长三角学习型乡村建设研讨会。举办 2024 年市民文艺展演。

20. 强化网络舆情咨询服务。加强网研中心、信息安全与社会管理创新实验室建设，开展网络社会思潮、网络舆情热点深度研究。深化上海及全国高校网络舆情机制单位建设，定期开展校园网络阵地隐患排查和网络意识形态风险研究，提高分析研判、应对处置、决策建议水平。推进教育部高校思想政治创新发展中

心新一轮建设。加强上海高校宣传思想工作队伍能力建设。

21. 拓展社会服务培训。聚焦“社区工作者、村居管理人员、司法行政干部、调解员”等群体，研发体系课程，开展基层治理人员系列培训。扩大各类委托培训和考证规模，开展民宿管家、智慧农业从业者等多类培训。合作开发金融素养培训课程。

22. 提升企业核心竞争能力。以“最懂教育的科技与出版企业”为引领，进一步落实《加快企业发展三年计划》(2022-2024)，鼓励企业推进研发工作，推进内部产教融合，保障提升企业核心技术能力。努力实现经营性企业营收增长10%左右、国资保值增值率保底107%、净利润保底2100万元发展目标。构建学校教育发展基金会规范运作体系，开拓探索筹集资金渠道，基金会年终账户余额实现增长。

五、支撑平台体系建设

23. 争创数智技术赋能学校发展新优势。抓住“数字时代开放大学的责任和能力”要求，提升总分校信息化基础设施环境，优化直播教学质量。制定分校信息化教学环境建设标准，扩展智慧学习分中心功能建设。建设不同主题的智慧教学实验室，深化现有元宇宙情景化虚拟教学应用。提升民生主题校区智慧支持服务能力。进一步打造“一校通办”服务体系，持续完善“一座统筹”数字基座，初步建设校园密码服务平台。

24. 加强“一网通学”智慧学习应用场景建设。为学历教育、非学历教育学习者提供多样化、个性化、融合化的“一网通学”过程支持。完善在线学历学习平台，完善学情分析和学习者画像服务，推进教学教务一体化融合应用场景搭建。加强生成式大语

言模型、多智能体在开放教育中的研究与场景应用。加强“随申学”移动平台建设，持续推进个性化资源推送和学习场景服务。

25. 强化市民学习服务应用场景建设。建设上海学习地图应用场景，汇聚不同类型学习场所信息及相关终身教育资源。完善全国大学生思政“青梨派”平台，组织策划开展系列活动。与更多高校协同开展数字马院应用场景建设。深化大语言模型实战场景，初步完成学工大模型框架。建设上海市中小学数字教学服务的智能化应用场景，构建教学资源管理中心，加强学科工具广场建设。

26. 拓展学分银行应用场景。增强学分银行枢纽门户功能，制定学分银行建设三年行动计划。构建市民“一人一档”，扩大各类非学历教育学习成果存入范围。建立高校大学生就业数据共享对接机制，打造可信的大学生数字化简历，助力大学生就业。完善学习者激励体系设计，开展社区（老年）学习者激励。推进长三角学分银行建设，加强地区间学习成果互认互通。

27. 加强学习资源应用服务。研制符合资源三教融通的技术标准，加强专业课程、微专业、微课程、优质短视频等资源建设。深入推进数据共享、AI 赋能和资源生成，构建学校教育资源服务平台，实现数字资源统一存储和管理，不断提升优质资源供给功能。推动总校、分校和社会资源共建共享。推广“开大有课”电台，不断扩大开大资源品牌影响力。试点建设民生学院（筹）图书室。

28. 优化市民终身学习监测。形成第二轮监测的系列研究成果。加强市民终身学习监测工作体系和专兼职研究队伍建设，提

高支撑和服务市民终身学习的整体研究力，发布平台型大学服务学习型城市建设的指标体系。优化市民终身学习监测平台功能，推进监测题库建设。继续开展老年人、在职职工终身学习监测。

29. 加强国际交流。增强国际交流枢纽门户功能，制定国际交流三年行动计划。深化与 UNESCO 等国际组织合作，推动全球数字化终身学习联盟建设和国际组织人才培养。举办学术会议和能力建设培训，开展人工智能赋能开放教育和老年教育研究。发挥姊妹大学网络主持单位作用，开拓建设非洲海外学习中心，加强国际开放在线学习平台品牌建设，推动优质教育资源国际供给和传播，扩大国际影响力。

30. 推进教育台转型发展。加强教育台学习型城市传播阵地建设。推进教育公共服务政策咨询平台、“红领巾”校园融媒体联盟建设。办好教育台开播 30 周年纪念活动，以“庆”促建，以“庆”促融。以《健康脱口秀》《沪卫健康说》等优质节目为牵引，着力建设“上海健康频道”，持续推动绿叶品牌建设。

六、人才队伍体系建设

31. 完善党管人才工作运行机制。进一步完善人才工作领导小组运行机制，加强人才工作的统筹和宏观指导。做强“内培外引”机制，着力形成“强教引才、服务促育、近悦远来”的人才工作机制。定期对人才队伍状况进行调研分析，建立学校人才信息库。加强对各方面人才的政治引领和政治吸纳，完善党管人才保障机制，开展人才早期培养，支持急需紧缺人才培养，为各类人才搭建成长和发展平台，营造汇聚英才的良好氛围。

32. 加强校院协同引才。加速人才精准供给，进一步扩大人

才队伍规模，优化队伍结构。制定三年引才工作计划，推动二级学院发挥主体作用，积极主动觅才引才。集中招聘与常年招聘相结合，常规招聘与“以才引才”相结合，探索建立宽口径、常年招等多元化招聘工作机制。扩大客座教授和行业导师规模，外引内培，支持硕士点建设团队建设。完善人才派遣用工管理，为事业拓展储备人才。

33. 完善两级育才机制。加强教师分类发展，强化整体分类、归口管理、全员覆盖，分层分类设计教职工培训体系，实施两级培训责任制，完善培训设计、组织与评估等工作机制。加强“双师型”和学科交叉型教师队伍建设。完善教师发展核心能力培训模型，开展教师全员人工智能培训，提升数智思维及数智技术应用能力。巩固骨干教师导师制，支持教师拓展自学自研项目，打造特色培训项目。用好国际、国家级、省部级工作平台和竞赛平台，推动教师研、训、赛联动，提升人才培养创新能力。深入推进“双建”“双带”项目，提升系统教师直播教学能力和科学研究能力，促进系统内教师的共同成长与双向交流。优化“名师工作室”建设机制。

34. 搭建用才平台。通过系统性建构、项目化实施、机制促进、政策保障，支持各类教师各展其才。推动教师积极探索人才培养改革创新，形成人人做项目的良好氛围。理顺学校各事业板块绩效结构，稳妥推进绩效优化。探索人才引进考核激励机制以及硕士点建设相关目标管理与考核激励机制。加强对研究人员的职业规划和考核。构建以立德树人为导向的人才队伍荣誉体系。

七、治理保障体系建设

35. 提升系统分校发展能级。进一步加强对系统分校的分类指导。贯彻落实《关于进一步深化学习型城市建设的意见》，研究推进区级终身教育机构高质量服务学习型城区建设，协助市教委研制区级分校建设标准。规范行业分校办学，挖掘行业分校办学亮点特色，提高办学质量。落实校领导联系分校机制，加强系统调研。完善系统校长书记联席会、研修班、系统评优等机制，提升系统治理水平。

36. 提升治理效能。加强依法治校，持续推进学校治理体系与治理能力现代化。完善学术委员会运行机制。加强内控管理，规范做好招标采购管理工作，财政预算执行率不低于 99%。落实校领导经济责任审计整改工作，推动问题整改到位、责任追究到位、建章立制到位。开展中层领导干部任期履行经济责任审计，分类实施工程结算审核或全过程跟踪审计。

37. 推进校园基本建设。完成市民终身学习档案馆建设，完成智慧学习中心和 12 号宿舍楼加装电梯工程，完成 11 号宿舍楼维修工程，深化阜新路校区规划。推进校内医疗服务点建设，提供多样化的医疗咨询服务。在关键场所安装基于 RFID 物联网技术检测设备。做好办公用房调整及办公环境能级提升。

38. 强化安全保卫和后勤服务的保障支撑。建立校园安全责任体系建设，出台责任清单。持续优化、利用好学校智慧安防平台，提升校园安全预警、突发事件应急处置工作效能。增强后勤服务保障能力，加强校园食品安全，做好保供稳价、菜品质量和服务双提升，提高餐饮服务满意率和物业服务满意率。加强公务

用车管理和服务。

八、坚定不移推进全面从严治党

39.深化全面从严治党。加强党的全面领导，落实党委领导下的校长负责制。持续推进“四责协同”机制建设，落实全面从严治党“三张清单”，构建责任链条，推动层层传导、层层压实。贯彻落实中央八项规定精神，纠治“四风”顽疾，坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战，不断强化作风建设。进一步深化“1+X”协同监督机制，提升监督质效。严明党的政治纪律和政治规矩，加强纪律教育，深化警示教育，学习运用好新修订的《中国共产党纪律处分条例》，一体推进“三不腐”，加强新时代廉洁文化建设。

40.推进基层党建提质增效。认真贯彻学校第二轮新时代基层党建质量提升工程实施方案要求，持续推进攀登计划、先锋计划、红领计划、筑力计划等“四项计划”，细化目标攀登等十三项行动方案，发挥好“标杆院系”“样板支部”以及上海中小学校党建工作“特色学校”建设的示范效应。持续加强党组织书记政治能力提升，促进教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚建设，压实党组织书记抓基层党建工作责任。持续推动学校党员活动阵地建设，以组织员队伍建设为重点，不断加强党务工作队伍建设。探索项目化推进党建工作，聚焦基层党建重点难点，培育一批党建实践项目。

41.推进干部队伍建设。突出选人用人政治标准，坚持从学校事业发展和干部队伍建设出发，制定干部队伍建设工作计划。强化干部选人导向，完善选拔任用机制，统筹年龄、专业和经历

等因素，优化干部队伍结构。加强对青年骨干教师、优秀管理人员的发现识别和培养。探索优化干部培养模式，选派干部参与挂职援派、对口支援、巡视督导等工作。做实做细干部管理监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，加强兼职管理、出国（境）审批等日常监督管理，做好干部经济责任审计。继续完善考核评价体系，激励干部担当作为。

42. 加强统战、离退休干部工作。深入学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，支持民主党派党组织建设，推进知联会换届工作，优化完善双月座谈会制度，引导统一战线成员积极建言献策。加强无党派人士队伍建设，加强优秀年轻党外代表人士培养，推进无党派人士认定工作。做好民族宗教工作。深入学习贯彻《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，做好关心下一代工作，发挥老同志独特优势和作用。

43. 提升群团工作水平。贯彻落实中国工会十八大精神，坚持以教职工为中心的工作导向，做好实事工程，维护好教职工的权益。推进学校民主管理，组织开好二届一次双代会和二届一次团员大会，做好学校基层群团组织的换届选举，落实教代会提案的管理与推进。深入推进群团改革创新，健全联系广泛、服务主动的工青妇工作体系，加强群团骨干队伍建设和群团组织自身建设。