

# 中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2023〕1号

## 关于印发《上海开放大学 2023 年工作要点》 的通知

各党总支、直属党支部，各单位、部门，各分校（教学点）：

现将《上海开放大学 2023 年工作要点》印发给你们，请按照工作部署，围绕“创汇优势，善作善成”工作主题，做好落实工作。

特此通知。

附件：上海开放大学 2023 年工作要点



附件

## 上海开放大学 2023 年工作要点

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实“十四五”规划承上启下的关键一年。学校今年的工作主题是“创汇优势，善作善成”，总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和市第十二次党代会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，落实立德树人根本任务，以办好一流开放教育为目标，以争创全国文明单位为主线，聚焦民生、服务发展、做强特色、提升效能，积极推动整体性塑造、系统性建构、创新性实践，高质量推进“功能性、平台型”大学建设，强化全面从严治党政治保障，为加快构建服务全民终身学习的教育体系，建设学习型社会、学习型大国作出新贡献。

**一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以高质量党建引领学校事业发展**

**1. 深入学习贯彻党的二十大精神和开展主题教育，深化思想武装。**凝聚思想，汇聚力量，以昂扬奋发的精神状态开创事业发展新局面。持续推进党的二十大精神的学习宣传落实，面向全体党员开展多形式、全覆盖的全员培训。按照上级统一部署，开展主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。完善学校常态学习机制，落实校党委、校二级党组织理论学习中心组学习制度，加强党委会“第一议题”学习，落实教职

工政治理论学习制度，增强学习成效。筹备召开学校第二次党代会。

**2.推进全国文明单位创建，厚植一流开放大学建设氛围。**做好全国文明单位迎评各项工作，提升校园文明创建水平。以争创全国文明单位为契机，进一步优化学校文明创建工作机制，深化创建内涵，大力推进学校群众性、特色性文明创建活动的广泛开展，编制文明创建手册，开展精神文明建设好人好事评选，开展“美丽办公室”等创建活动，充分调动广大教职工投入创建工作的积极性、主动性，不断提升文明创建的知晓度、参与度，进一步浓厚学校文明创建氛围。

**3.优化学校治理结构，完善管理服务机制。**坚持和完善党委领导下的校长负责制，牢牢把握社会主义办学方向，深化三级责任主体、两级管理思维、项目制推进内涵。加强党对机构编制工作的集中统一领导，不断优化机构设置和岗位管理。加强学院赋能，推进二级学院考核与绩效分配方案落地实施。分别制定二级学院和民生学院（筹）三年发展行动计划，加强部门与学院、部门与部门之间的工作协同，形成相互协商、相互支撑的工作机制。

**4.加强党对人才工作的领导，打造高素质专业化干部队伍。**坚持党管干部原则，着力培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。不断完善干部选拔任用工作机制，推进干部选任工作常态化。加大轮岗交流力度，大力培养选拔优秀年轻干部，不断优化干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。从实抓好干部管理监督工作。完善干部考核评价机制，持续完善会议述职、领导考评、部门互评、员工测评相结合的干部考核体系，激励干部担当作为。

## 二、教育教学体系建设

5. **推进思想政治教育内涵式发展。**加强“数字马院”建设，引进、建设具有开放教育特色的成人思政教育资源，探索成人思政新路径。通过集体备课、专题培训、社会实践、课题研究等多种形式，学好、讲好、用好、研究好党的二十大精神，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。推进思政理论课建设，深化课程思政改革，开展覆盖全系统的思政课教学展示及课程思政建设评选活动。运用“学生之家”公众号，丰富线上线下思政教育活动，推进学生工作与思政课程、课程思政的有机融合。

6. **加快推进硕士学位点建设。**引进学科带头人，发挥引领作用，形成高水平学科团队，提升学科建设能力。精准凝练硕士学位点的专业研究方向，研究制定硕士研究生人才培养方案，推进学位点核心课程建设，彰显学校在社会服务、社会事业发展等领域高层次人才培养的特色。以问题为导向，组建专家咨询队伍，加快破解硕士点建设难题。

7. **深化专业内涵建设。**探索专业建设与发展分类管理、分类评价制度，按照优势专业、民生类专业、新兴专业、特需专业四个维度为标准开展制度设计，研究不同类别专业的管理模式和评价方式，建立健全支持专业类别发展的制度。继续开展第二批20个专业的适需性评价，将“有质量的需求报告”作为启动专业适需性评价的前提，进一步强化专业评价中的应用场景描述。完成社会工作、市场营销、机械电子工程、艺术设计等10个以上专业改造，推进艺术教育、养老服务管理等新本科专业的开拓。探索在岗人员“双元制”继续教育模式，在更多专业中开展“双元

制”人才培养探索和实践，总结形成可复制、可推广的经验。

**8. 进一步加强课程建设。**在课程一体化教学设计的基础上，按照通识课、大类基础课、专业课、拓展课分类开展课程建设。启动教学团队培育工作，创新工作机制，形成开放教育特色的教学团队。开展校级精品课程评选，培育一批高质量的开放教育课程，形成示范效应。继续推进课程教学改革，对民生类专业课程及试点开放课程进行梳理、整合、重构，构建模块化课程体系，推进“三教融通”。推进分层教学、协同教学等创新课程教学模式，探索 1+X 证书与课程学分的替代及培训模式。根据社会需求和专业发展现状，开展符合成人学习特点、开放教育特色的数字化、引领性、融合性教材建设。

**9. 推进教研活动和直播教学改革。**以研促教，深化教研活动改革。丰富教研活动内涵，分类确立教研活动规范，强化制度约束，凝聚系统教师和行业专家力量，增强系统融合度，提升教研活动质量。以教促学，提升直播教学质量。探索直播教学新样态，建立直播教学新规范，开发直播教学资源共享及工具集成技术，生成教育教学数据分析及教学支持理论研究报告，促进直播教学新应用。

**10. 推进高水平有组织科研。**落实科研高质量发展三年行动计划，推进“人人开讲座、人人做课题、人人有培训”，教师和专职科研人员开设讲座和培训参与覆盖率达到 100%，主持课题覆盖率达到 80%。培育校级学术团队 4 个，学术团队承担校级以上课题比例达 50%，建立学术结对机制，培养 5 名青年学术骨干，支持学术性“名师工作室”建设。围绕一流开放大学建设目标，

争取在平台型大学建设、系统建设以及家政学、老年照护、老年教育、民生类专业改革创新方面，取得 1-2 项高层次科研项目和成果。

**11. 推进创新创业教育。** 进一步加强“双创”类课程和学生社团的支持力度，不断加强创新创业意识。进一步扩大“双创”类大赛参赛规模，全面筹备第九届中国“互联网+”创新创业大赛参赛工作。办好 2023 年学生创新研究项目，推动分校积极参与，鼓励更多学生、团队参与研究项目。进一步推动“双创”教育融入课程、融入人才培养全过程。

**12. 完善“电中-开大直通车”项目。** 通过 9+X 方式加强学历衔接、课程融通、学分互认等，发挥开大学历教育招生蓄水池作用。通过合作设立职业技能培训中心、实验实训中心、特色项目的方式，搭建新时代具有开放教育特点的 2.0 版“中-高直通车”通道，为电中学生接读开大创造条件。

### 三、招生评价体系建设

**13. 持续加强招生工作。** 优化板块结构，市区分校保持办学规模，力争有所增长。郊区分校努力止跌回升。行业分校规范办学，稳中提质。优化专业结构，扩大本科学生规模，提高本科学生占比，逐渐扩大民生专业办学规模。培育、发展特色专业和新专业。坚持办学条件与招生规模相匹配的原则，建设招生计划管理信息化平台，加强招生工作监管，及时预警防范风险。拓展招生渠道，与龙头企业、平台型企业、园区企业开展合作办学。做好招生宣传，增强工作覆盖面和影响力。

**14. 深入实施“优考工程”。** 建设考试信息化系统，提供线上

线下多场景考试业务支持。以 23 春家政、养老专业新生为试点，在一定范围内推广。围绕应用型人才培养目标和开放教育教学特点，持续推进学习评价制度改革，完成 4 门学位试点课程考核标准和考核样卷的研制、实施及评价总结。试点开展本科毕业论文（设计）改革工作，提高毕业论文、学位论文质量以及优秀学位论文数量。

**15. 多层面推进学校平台型大学的质量评价体系建设。**探索开展平台型大学的评价工作。落实国开分部评估的迎评任务，压实迎评责任，力争以优异成绩通过国开分部办学评估。继续推进分校办学水平评估工作。优化在线课程学生评价数据采集和分析工作，完善办学系统督导听课的评价功能，探索建设“学生评课+督导听课”相结合的课程评价机制。

#### **四、社会服务体系建设**

**16. 做优“家庭”主题民生项目。**深入开展家政、养老行业调研，推动家政培训进社区。编写出版高品质、多类型的家庭教育、托育和养老服务读本及视频微课。深化家庭教育指导师课程体系建设，开展家庭教育指导师培训、托育和养老从业人员培训。聚焦行业人员技能水平提升，组织开展家政技能大赛、托育技能大赛等民生类专业竞赛。加强辐射推广，运营好上海家长学校微信公众号，制作家长心理专线和智慧父母成长课堂电视节目。

**17. 做深社区教育老年教育。**打造“银发 e 学堂”品牌，建设“1+N”平台体系，升级“四馆两厅”智慧学习场景，开发适老化课程资源，开展智慧学习体验课程及活动。以“三教融通”理念推进“市民外语学习中心”项目建设，开发非学历培训证书课

程，培育市民外语学习品牌，提升开大学生及市民跨文化交流能力。持续开设“申学书院——市民大讲堂”，丰富市民精神文化生活。扩大老年科普教育优质资源供给，开发科技场馆体验学习课程包，让科普教育惠及更多老年人。遴选第四批上海学习型乡村，推进“乡村15分钟学习圈资源配送项目”，培育乡村振兴人才队伍。

**18. 做新智慧养老产教融合示范园区。**以民生主题校区为基地，以区校合作项目为抓手，开展智慧养老产教融合示范园区建设。对标社会需求和行业发展态势，组建专家团队，汇集优质资源，深化教学内涵，推进智慧养老教学场景的开发、应用与研究。与区域合作，将社区示范、市民体验、知识普及等功能融入园区建设。带动系统分校，在园区内深入开展学生“双创”教育，联合行业力量组织长三角养老“双创”大赛、家政“双创”大赛等赛事，支持在校学生及校友创新创业或企业落地，为行业发展赋能。

**19. 做实产业工人队伍建设品牌。**制定合作办学三年发展行动计划。加强顶层设计，完善工匠学院与产业学院运行机制和管理体制，充分发挥开放大学和市总工会两大系统优势，形成总校和市总工会、总校和分校、分校和区总工会联动发展机制，共同在龙头型企业、园区企业进行布局，拓宽工匠学院和产业学院的社会服务渠道，构建学历教育和非学历教育支持服务体系，实现产业工人学历和技能双提升，打造具有影响力的产业工人队伍建设示范基地。

**20. 做强企业服务教育核心能力。**落实《加快企业发展三年

计划》，企业营收较 2022 年增长 10%、净利润维持增长。加强企业党建，创新关键人才引进机制，加强新时代开放教育数字教材和资源建设，加强义务教育精品课程资源建设。整合企业数据，探索基础教育数据治理服务。做好学校教育发展基金会的申办和运营管理。

**21. 做精网络舆情决策咨询服务。**深化上海及全国高校网络舆情机制单位建设，产出系列高质量、强时效、有深度的舆情报告产品，加强网络舆情工作机制队伍建设，不断提高风险把控能力与应急舆情处置水平。以教育部人文社会科学重点研究基地三年规划为目标，加强高水平智库内涵建设，聚焦网络社会思潮、网络舆情热点、重大网络风险等专题开展深入研究。

**22. 做好基层治理人才队伍培训。**与市人力资源与社会保障局合作，开发行政办事员职业技能等级证书，做好课程开发、题库建设和考试发证等工作。与市公安局合作，开展全市辅警队伍晋级考试、上岗培训等工作。探索应急管理专题培训。

## **五、支撑平台体系建设**

**23. 加强智慧校园建设。**以“一网通学、一校通办”为引领，推进智慧校园建设。初步搭建“三教融通”的学习门户框架，加强直播教学应用支持服务，完善智慧教学学情分析服务，完善师生画像，推进学历教育 AI 助教、个性化支持、毕业论文、教研活动功能升级，推进人工智能助力教师发展培训课程应用，形成多个智慧教学应用场景。建设非学历在线学习功能，提升“随申学”App 功能，开展相关示范应用。构建校务服务清单，优化校务服务中台，提升校务服务安全管控能力。建立科研协同管理系

统，建立面向全系统教职工的“一站式”网上科研服务大厅。

**24.构建市民学习服务平台。**完成上海学习网功能服务全面升级，丰富特色学习内容，提供多样化的在线学习方式，优化平台运营机制，为学习者提供一站式终身学习服务，加强个人学习成果与学分银行应用对接。加强易班平台运行保障，推进易班内涵建设。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神、爱国主义教育、弘扬社会主义核心价值观和中华优秀传统文化，组织策划开展系列活动，实现网络思政常态化、主题化、成果化。做好全国大学生思政“青梨派”平台试点推广、上海初中生社会实践和高中生志愿服务电子记录平台的运行维护和提质扩容。打造上海市中小学数字教学服务平台，提供备课助手服务、教学助手服务、作业辅导助手服务。

**25.加强终身教育学分银行建设。**与上海市大数据中心对接，扩大市民学习成果存入范围，构建市民“一人一档”。建立高校大学生就业数据共享对接机制，依托平台优势对求职大学生的基本信息和学习成果进行认证，试点打造 3000 个可信的大学生数字化简历，助力大学生就业。完善学习者激励体系设计，设置电子徽章、学习排行榜等，在社区（老年）领域开展试点激励活动，提升老年人生活学习品质。做好长三角学分银行管理中心秘书处工作与轮值工作，推动长三角地区间学习成果的互认互通，促进长三角跨区域人才流动。推进学分银行实体化建设。

**26.提升学习资源服务力。**继续拓展资源获取渠道，引入更多的优质课程资源。制定资源建设三年行动计划，进一步优化资源建设管理和服务能力，不断完善数字学习资源意识形态平台功能。

探索数字资源出版，试点出版5门数字资源，研究、制定学校数字资源的版权管理规范。进一步加大外文资源、专业电子资源建设力度，提升学科服务能力。进一步做好资源利用培训工作，提升资源使用效率。做好图书馆书库建设工作。

**27.优化市民终身学习监测平台功能。**实行PC端+移动端+线下访谈的监测新模式。研制市民数字化学习需求调查问卷和数字化学习能力测评试题，开展场景式监测探索。拓展市、区、街镇三级监测研究工作体系，组织开展万人规模的市民终身学习监测。完成监测研究报告和专报，研发市民终身学习能力评价指标，为政府决策提供精准服务。

**28.提升传播平台支撑能力。**运用教育台全媒体平台，大力宣传学校教学、科研、招生、对外交流等各项事业。助力家庭教育优质内容供给，服务上海老年教育，助力构建终身教育体系和为老服务产品供给。服务“三全育人”，深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 社会主义核心价值观。全方位宣传争创全国文明单位，营造人人参与、共建共享的良好氛围。积极推广“开大有课”电台，提升品牌影响力。开展国际传播，启动“国际终身学习能力发展园区”合作研究与培训项目，引进国际证书课程。开拓“一带一路”沿线国家交流合作，探索第二个海外汉语学习中心建设。加强中德开放在线学习平台品牌建设，推动优质教育资源国际供给，扩大国际平台影响力。

**29.推进新基建。**大力推进新技术应用，为学校各支撑平台提供新型基础设施环境。进一步优化总分校智慧教室直播教学环境，建设情景化智慧学习体验中心。初步完成巡考系统建设和试点。

依托物联网和大数据升级资产管理系统，实现资产全生命周期动态监控和精细化管理。完成 5G 虚拟专网建设，优化国顺路校区和中原校区数据中心结构，初步建立两地数据中心灾备模式。加强数字基座的建设，通过数据治理提升数据共享和监测水平，加强数据安全建设，提升防护能力。

## 六、人才队伍体系建设

30. **引进和培育硕士点建设等急需的优秀人才。**围绕学校硕士点建设要求，引进或聘用 1-2 名具有学术影响力的学科骨干，聘请硕士点建设顾问专家以及学科方向建设所需客座教授和兼职教授。加强学校人才队伍建设，招聘 30 名新教师，加快校内学科人才培养，完善学科建设团队和硕士点申报工作团队。

31. **推动和支持教师职业发展规划落地实施。**开发教师职业发展规划制定工作坊，建立“一人一案”职业发展档案，推动青年教师制定职业发展规划并落地实施。建立 4 个培训模块，打造新教师入职培训、教学科研能力提升专项培训、团队建设能力培养（或教师工作室）、名师工作室建设等标志性专题项目，推动教师培训工作规范化、常态化。为教师提供高层次学术文献资源，优化科研工作的资源环境。

32. **开发直播教学能力提升和科学研究能力提升“双建”项目。**根据教学和科研高质量发展要求，开展直播教学和科学研究能力提升专项培训，提高教师直播教学能力和科学研究能力。完善教师教学、科研能力建设支持政策和制度。

33. **建立总校带动区级分校、行业分校教师发展“双带”机制。**根据总分校教师协同发展要求，探索形成“双带”工作机制，

由总校教师牵头，分校教师参与，组建 3 个科研团队，带动区级分校教师提升科研能力。组建 10 个教研团队，带动行业分校提高队伍的规模和质量。进一步扩大总分校教师双向挂职交流规模，推进教师培训分校定制、送教上门服务。

## **七、治理保障体系建设**

**34. 建设平安校园。**优化疫情防控举措，平稳有序做好对新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”后各项工作，加强校园健康驿站建设。推进校园医疗咨询、诊疗实体建设。做好校园消防安全、防台防汛、防寒防冻等相关防灾减灾工作，落实物资储备要求，开展常态化培训和检查。持续推进应急值守相关机制的落实检查。提升校园智慧安防能力，完成中原校区智慧安防建设。做到预警及时，响应快速，处置果断，整改到位。

**35. 加强系统建设。**推进分类指导，开展区级分校建设标准研究，推动区级分校成立校务委员会，研制“加强学习型城区建设的实施意见”，促进区级分校更好发挥关键和枢纽作用。落实校领导联系分校、系统校长书记联席会、研修班、系统评优等机制，稳固建设开放大学系统共同体。

**36. 提升行业分校能级。**加强行业分校规范管理建设，开展行业分校教学检查，鼓励在总校平台上开展直播教学。开展行业分校教师、管理人员、辅导员课程思政培训和教学教务管理能力提升培训。鼓励行业分校特色化发展，支持行业分校在特定领域开展“双元制”人才培养探索。

**37. 加强内控管理。**规范做好招标采购管理工作，做好预算执行，财政预算执行率不低于 99%。进一步推进审计监督，制定经责审

计相关制度，开展干部任期履行经济责任的情况审计，推进审计整改和结果运用。

**38. 完善校区功能规划。**进一步细化校区功能和布局研究，国顺路校区围绕“一心四区、多元多心”空间格局，推进开放远程教育教学。阜新路校区围绕“开放平台+创智空间”的空间构成，提供面向城市社区和教职员工共享的公共开放平台空间。

**39. 推进校园基本建设项目。**完成市民终身学习档案馆及部分建筑加装电梯工程。完成国顺路校区 11 号宿舍楼出库审批和施工前各项准备，启动工程建设。

**40. 提升后勤保障服务。**持续推进校园爱国卫生工作，完成充电机动车和非机动车充电桩配备并实现安全运行。确保食品安全，做好保供稳价、菜品质量和服务双提升，推进 6T 食堂建设。进一步加强公务用车管理和服务，完成年度国资管理和采购、招投标任务，不断提升后勤保障服务满意度。

## **八、推进全面从严治党**

**41. 压实管党治党责任。**把政治建设摆在首位，进一步健全落实全面从严治党责任的工作体系。深化细化全面从严治党“四责协同”机制，制定全面从严治党工作要点，落实“四书四会三报告”制度，推进领导干部更好履行“一岗双责”。压实责任链条，指导督促院系级党组织和职能部门落实全面从严治党主体责任。落实中央、市委关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见，加强政治监督。把督促学习宣传贯彻党的二十大精神作为重点，严明政治纪律和政治规矩，切实推动党的二十大精神落实落地。锲而不舍纠“四风”树新风，持续加固中央八项规定堤坝，推进

作风建设常态化长效化。坚持以严的基调强化正风肃纪，加强党风廉政建设和警示教育，加强年轻干部教育管理监督，营造风清气正的政治生态。

**42.全面加强基层党组织建设。**推动落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。加强基层党组织标准化、规范化和制度化建设，启动换届选举，选优配强基层组织书记，强化“双带头人”教师党支部书记配备。推进基层党建质量提升，细化攀登计划、先锋计划、红领计划、筑力计划等行动方案，持续加强党建工作“标杆院系”“样板支部”以及中小学党建工作“特色学校”建设，推进党建示范创建。以纪念建党102周年为契机，组织开展“两优一先”评选。做好党建工作督查，推动基层党组织严格落实党建责任。凝聚党建工作合力，推进区域党建工作，推进开大系统党建联盟建设。

**43.严格落实意识形态工作责任制。**深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育、宣传宣讲、研究阐释。持续抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育。层层压紧压实意识形态责任，切实维护校园意识形态安全。落实论坛、讲座、报告会、年会等审核制度，规范校园公共区域、宣传阵地建设。推进融媒体中心建设，全面提升内容制作质量，全力推进校级各主要媒体平台的差异化、特色化探索发展，持续扩大影响力、增强关注度。加强队伍建设，组织开展系统通讯员培训，开展系统师生广泛参与的新媒体作品展示交流活动。加强系统整体对外宣传策划，进一步做好系统分校对外宣传的支持服务，增强系统宣传工作合力。

**44.加强统战、离退休干部工作。**深入学习宣传贯彻新修改的《统一战线工作条例》，做好民主党派基层支部的发展工作与知联会届中调整工作，优化完善双月座谈会制度，引导统一战线成员积极建言献策。加强无党派人士队伍建设，加强优秀年轻党外代表人士培养，大力推进无党派人士认定工作。做好民族宗教工作。发挥老同志独特优势和作用，深入学习贯彻《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，开展“学习二十大，红心跟党走，弘扬正能量”主题活动，做好老同志的关心、关爱和帮扶工作。

**45.加强群团工作。**进一步促进“双代会”工作规范化、制度化、常态化，促进民主管理。召开一届五次双代会，加强职代会提案的管理与落实。加强工会组织建设，充分发挥好工会的桥梁纽带作用。丰富职工生活，重视青年教师培养，激发青年教师创新动力。关注职工民生，办好实事工程。做好新形势下工青妇工作。